



SafeRail

Intégrer SAFERAIL c'est intégrer une PME



**AMBITIEUSE,
DYNAMIQUE ET
STIMULANTE**

tant au niveau technique que relationnel



Rejoignez-nous!



L'EXPÉRIENCE

Donner du sens



Nous pensons qu'un **collaborateur accompagné et piloté,** qui connaît le cap à atteindre, **donnera le meilleur de lui-même.**



LA VISIBILITÉ

Il est essentiel que les collaborateurs puissent être informés et échanger au sein de l'entreprise. Cela peut se faire à travers l'entretien annuel permettant au manager et au collaborateur de co-construire leur feuille de route, par la communication interne mensuelle de la Direction donnant de la visibilité aux collaborateurs ou encore la réunion annuelle présentant les résultats passés et objectifs à venir à l'ensemble des équipes.



LE COLLECTIF

À l'ère de la digitalisation, nous savons que le risque de cloisonnement et d'éloignement est fort.

Alors nous préservons chaque jour cette cohésion qui nous rend plus forts en privilégiant l'échange, l'ouverture et la disponibilité à tout niveau de l'entreprise.

Des événements d'entreprise sont organisés tout au long de l'année : team building, afterwork, parenthèses collectives (« Échappées SAFERAIL »).

« Échange, ouverture d'esprit et disponibilité sont 3 mots qui rythment la vie de chaque collaborateur chez SAFERAIL. À travers les années nous nous efforçons de garder ces principes afin de répondre aux défis que l'aventure SAFERAIL peut nous proposer et offrir aux nouveaux collaborateurs un cadre agréable et dynamique. »

Alexandre Radet, Technicien Signalisation, chez SAFERAIL depuis 2015.



L'ACCOMPAGNEMENT MANAGÉRIAL

Sur le périmètre de chacune des équipes, un manager veille à l'appropriation des résultats attendus, processus, méthodes et outils par collaborateurs sur leur périmètre de missions et responsabilités.

Les enjeux de nos métiers, notamment sur le plan de la sécurité, exigent par ailleurs une veille régulière des compétences et des pratiques concourant à l'amélioration continue.

« Ce qui est très appréciable dans nos équipes, tant bureau que terrain, c'est notre complémentarité. Nous développons nos compétences à partir des expériences de chacun et des échanges très riches que l'on peut avoir. SAFERAIL donne aussi l'occasion aux personnes curieuses de connaître l'ensemble des métiers de notre domaine d'activité. »

Charline Garin, Responsable d'équipe chez SAFERAIL depuis 2016





Accompagner votre évolution

Parce que **nous visons l'excellence technique** et sommes collégialement porteurs de notre croissance, nous privilégions les embauches en CDI et **la fidélisation de nos collaborateurs sur le long terme.**



L'INTÉGRATION

Source de cohésion, de développement des compétences et de l'intériorisation de la culture d'entreprise, l'intégration d'un nouveau collaborateur mobilise l'ensemble des SafeRailiens.

Au-delà d'une communication interne, un parcours de découverte de l'entreprise vous est proposé afin de vous approprier notre histoire, notre culture, notre organisation et nos enjeux.

Il est par ailleurs personnalisé en fonction de vos besoins sur votre périmètre de missions.

« Après des années passées au sein d'une même entreprise, lorsqu'on se décide enfin à changer de projet professionnel, on a forcément un peu d'appréhension pour sa première journée d'intégration !

Heureusement, dès que l'on arrive chez SAFERAIL, on ressent tout de suite la confiance que les gens vous porte et c'est très motivant. Cela permet de communiquer sans barrière et de résoudre facilement d'éventuelles interrogations. »

Pascal Lucas, Chef de Projet Technique chez SAFERAIL depuis 2018



LE DÉVELOPPEMENT DE VOS COMPÉTENCES

Nous valorisons votre potentiel et vos motivations au moyen de leviers dignes des plus grandes entreprises : un centre de formation interne dédié aux métiers du ferroviaire, des actions de longue durée ouvrant l'accès à l'exercice de missions à forte



technicité mais aussi des périodes de professionnalisation et de spécialisation à l'appui de parcours qualifiants.

La présence de SAFERAIL sur l'ensemble des métiers de la signalisation ferroviaire vous permet également d'envisager une mobilité aussi bien fonctionnelle que géographique.



LA TRANSMISSION

Nous reconnaissons la force de l'expérience et de la transmission des savoirs. Nos équipes sont constituées d'experts et d'apprenants.

Notre réseau d'experts « SAFERAIL Expert Network » (SREN) concourt à notre quête de professionnalisme en transmettant des savoirs techniques mais aussi comportementaux aux plus débutants dans un environnement de travail exigeant.

Et si vous avez des talents de pédagogue dans un domaine d'activités maîtrisé, vous aussi pourrez être amené à animer des actions de formation après avoir bénéficié d'une formation de formateurs organisée par nos soins.

« C'est un réel plaisir de pouvoir transmettre ses connaissances dans une ambiance studieuse, certes, mais conviviale et agréable appuyé d'une logistique à la pointe, avec cette notion de partage et d'entraide.

C'est très agréable de voir évoluer ces jeunes stagiaires au poste de travail, en osmose avec les plus anciens SafeRailiens ou les collègues du réseau SREN. »

Patrick Marec, réseau SREN, SafeRailien, Expert - formateur

Faire preuve de considération

Nous nous attachons à **reconnaître** et **valoriser** au quotidien l'engagement de nos collaborateurs



■ VOTRE RÉMUNÉRATION

Basé sur un benchmark des rémunérations et sur notre principe d'équité, le salaire que nous vous proposons tient compte de votre expérience, de vos compétences, et de votre affectation géographique (coût de la vie).

■ L'ACCOMPAGNEMENT DE VOS DÉPLACEMENTS PROFESSIONNELS

Nous pensons que votre énergie doit être pleinement réservée à l'exercice de vos fonctions et que votre confort y contribue, l'organisation de vos déplacements est entièrement gérée par nos équipes support.

Parallèlement, des frais de déplacement vous sont rétribués du petit-déjeuner au dîner.

■ LES TITRES RESTAURANTS

En cas de déjeuner dans le périmètre de votre agence, vous pouvez bénéficier de titres restaurant pour lesquels SAFERAIL abonde à 60%.



Cela représente jusqu'à 800 € d'économies par an.

■ LES AVANTAGES D'UN GRAND GROUPE

• Garantie santé et prévoyance

Nous avons fait le choix d'un partenaire mutualiste reconnu et offrant des garanties santé de qualité.

SAFERAIL participe au financement de cette protection à hauteur de 80% soit une économie de l'ordre de 400€ pour une garantie individuelle ou 1100€ pour une garantie familiale.

• Activités sociales et culturelles



Parce que les salariés d'une PME doivent aussi pouvoir bénéficier des facilités dignes d'un Comité d'Entreprise d'un grand groupe, SAFERAIL a fait le choix d'adhérer à WiiSmile, 1^{er} CE des PME en France avec aujourd'hui 6 000 PME clientes.

■ ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL STIMULANT

Lorsque vous travaillez sur votre lieu d'affectation contractuel, SAFERAIL prévoit dans chacun de ses locaux des lieux de restauration vastes et conviviaux où l'ensemble des collaborateurs peut se retrouver et échanger.

Nous veillons à l'équilibre vie personnelle - vie professionnelle et au bien-être physique et psychologique de nos collaborateurs en encourageant la pratique sportive et en permettant l'aménagement des horaires de travail (y compris le télétravail).

■ L'ÉCO-MOBILITÉ

Comme nos clients, nous favorisons les modes de déplacements alternatifs et doux (marche à pied, vélo) ainsi que les transports en commun.

Signataire d'un plan de mobilité, SAFERAIL prend en charge la moitié du prix des titres d'abonnements souscrits pour votre trajet Domicile - Travail et rembourse vos kilomètres Domicile - Travail parcourus en vélo.

■ DES ATTENTIONS PERSONNALISÉES

Que vous souffriez une bougie, prépariez les fêtes de fin d'année, vous unissiez ou accueilliez un enfant, SAFERAIL pense à chacun d'entre vous et vous offre des chèques cadeaux pour accompagner ces moments précieux.



130

COLLABORATEURS

35 ans

DE MOYENNE D'ÂGE

95%

**DE CONTRATS À DURÉE
INDÉTERMINÉE**

45 h

**DE FORMATION EN
MOYENNE / PERSONNE**

Fort d'une solide expérience depuis 2003 dans l'Ingénierie, le Conseil, la Formation, les Vérifications Techniques, les Essais et la Maintenance de systèmes de Contrôle-Commande et Signalisation ferroviaire, SAFERAIL est aujourd'hui Leader dans son domaine en France.

PME familiale fidèle à ses valeurs fondatrices Sécurité, Équité, Qualité, SAFERAIL met un point d'honneur à livrer à ses clients des produits et des services haut de gamme. L'ensemble de nos collaborateurs, de culture et de passion ferroviaire, est engagé dans une démarche continue d'amélioration de la Qualité et de la satisfaction clients.

Avec le soutien d'acteurs comme Bpifrance, notre solidité financière et notre renommée sur le marché du Contrôle-Commande et de la Signalisation ferroviaire garantissent notre pérennité.



2003

ANNÉE DE CRÉATION

24M€

DE CA PROJETÉ EN 2024

4 sites

**NANTES (SIÈGE), PARIS,
TOULOUSE, LILLE**



Le développement de notre entreprise génère le recrutement de dizaines de collaborateurs chaque année. Nous sommes fiers de contribuer au dynamisme économique sur nos bassins d'emploi, dans le périmètre desquels nous sommes par ailleurs en lien étroit avec les acteurs institutionnels locaux.

Nous traitons équitablement chacune des candidatures et recherchons avant tout des qualités humaines chez nos futurs collaborateurs : Excellence technique au service de nos clients, Engagement, Esprit d'équipe.

NOS ÉTAPES DE RECRUTEMENT :



ÉTAPE 1 :
ANALYSE DE
VOTRE CANDIDATURE



ÉTAPE 2 :
PHASE DE SÉLECTION
ET D'ÉCHANGES



ÉTAPE 3 :
EMBAUCHE ET PRÉPARATION
DE L'ARRIVÉE



ÉTAPE 4 :
INTÉGRATION AU SEIN
DES ÉQUIPES

Rejoignez-nous !

www.saferail.fr
recrutement@saferail.fr

THE RAIL IS OUR FUTURE !